**План**

***работы профсоюзной организации***

***МКОУ Бобровская СОШ №2***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **М е р о п р и я т и я** |  **С р о к и** |  |
| 1. **Общие профсоюзные собрания и конференции**

 **(3-4 собрания за год).** |
| 1. | ***Подведение итогов выполнения коллективного договора за 2014 год и о коллективном договоре на 2015 год.*** | Февраль |  |
| 2.  | ***Профсоюзное собрание «О правах профсоюзов*** ***в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях».*** | Апрель |  |
| 3. | ***Об уставе отраслевого профсоюза, правах и обязанностях членов профсоюза (с участием РК профсоюза).*** | Сентябрь |  |
| 4. | ***Отчёт о работе профкома за 2015 год.*** | Декабрь |  |
| **2. Заседание профсоюзного комитета****(не реже 1 раза в 2 месяца).** |
| 1. | ***О плане работы ПК на 2015 год.*** |  |  |
| 2. | ***Об итогах выполнения профкомом обязательств коллективного договора за 2014 год и предложений в него на 2015 год (к профсоюзному собранию).*** |  |  |
| 3. | ***О порядке ведения трудовых книжек.*** |  |  |
| 4. | ***Об организации летнего отдыха членов профсоюза и их семей.*** |  |  |
| 5. | ***О состоянии условий и охраны труда в ОУ.*** |  |  |
| 6. | ***Отчёт о работе комиссий профкома.*** |  |  |
| 7. | ***О выполнении обязательств коллективного договора в области оплаты труда и материального стимулирования.*** |  |  |
| 8. | ***О подготовке предприятия к работе в зимних условиях (с отчётом зам. директора или завхоза).*** |  |  |
| 9. | ***Об итогах ПК за год (к профсоюзному собранию).***  |  |   |
| **3. Общие мероприятия.** |
| 1. | ***Работа с избранным профактивом*** ***(инструктаж, формирование комиссий или расследование поручений).*** |  |  |
| 2. | ***Организация обучения профактива.*** |  |  |
| 3. | ***Утверждение составов комиссий ПК.*** |  |  |
| 4. | ***Планирование работы ПК и комиссий.*** |  |  |
| 5. | ***Оформление профсоюзного уголка.*** |  |  |
| 6. | ***Работа с коллективным договором (контроль за выполнением).*** |  |  |
| 7. | ***Организация и проведение традиционных мероприятий:******-Чествование юбиляров;******-Работа с ветеранами;******-День Защитников Отечества;******-Международный Женский день;******-День Победы;******-Спортивные мероприятия;******-День пожилых людей;******-Новогодние мероприятия;******-День знаний*** ***- и т.д.*** |  |  |
| 8. | ***Организация или участие в коллективных*** ***акциях профсоюзов.*** |  |  |
| 9. | ***Организация контроля за состоянием******охраны труда, соблюдением*** ***законодательства о труде и профсоюзах.*** |  |  |
| 10 | ***Организация работы с молодёжью,*** ***детьми и подростками.*** |  |  |

***Вступай в Профсоюз!***

***Чем Вам может помочь Профсоюз?***

 ***Вам дадут консультации по правовым вопросам.***

 ***Вам помогут грамотно оформить документы по любым трудовым спорам.***

 ***Ваши интересы, включая суд, будет защищать представитель Профсоюза.***

 ***При материальных затруднениях Вам окажут финансовую помощь.***

***Вы можете рассчитывать на помощь и содействие Профсоюза при Вашем оздоровлении и организации отдыха и оздоровления Ваших детей.***

***Если Вы задаете себе вопрос: " Зачем мне нужен Профсоюз?", знайте, что основной задачей любой профсоюзной организации является защита Ваших социально-трудовых прав и интересов.***

***Если у Вас есть нерешенные социальные проблемы,***

***если Вы хотите, чтобы в случае нарушения Ваших трудовых прав у Вас была надежная защита,***

***если Вы за товарищескую поддержку, единство, солидарность в отстаивании своих прав,***

***если Вам небезразлично, какой наша жизнь будет завтра,***

***если Вы понимаете, что защищать свои права можно только вместе!!!***

**Сила Профсоюза — в массовости и солидарности.**

***Профсоюз поможет реализовать Ваши пенсионные права!***

Вы почти 25 лет работаете педагогом в образовательном учреждении для детей, Ваша должность, учреждение входят в Список, утверждённый Постановлением Правительства РФ от 22.09.1999г. №1067?

**Вы имеете право на досрочную «педагогическую» пенсию!**

Вы ожидаете, когда наступит срок установления пенсии?

**Необходимо заранее подготовить документы, проверить правильность их оформления и обратиться в территориальное отделение Пенсионного фонда РФ по месту жительства!**

Пенсионный фонд исключил из специального стажа службу в армии, учёбу в ВУЗе или ССУЗе, курсы повышения квалификации, отпуск по уходу за ребёнком?

**Мы готовы оказать помощь в защите Ваших пенсионных прав!**



Вам сложно разобраться в пенсионном законодательстве?

**Мы окажем Вам юридическую консультацию?**

Вы решили обратиться в суд?

**Мы составим исковое заявление и защитим Ваши права!**

Вы не готовы к самостоятельной судебной защите пенсионных прав?

**Мы выступим Вашим представителем в суде!**

Вы сомневаетесь в успехе?

**Мы отстоим Ваше право на досрочную пенсию!**

***Профсоюз образования***

   Девиз нашей профсоюзной организации: **«Чего не сможет один, сможем вместе»**.
         Администрация нашей школы заинтересована в высокой квалификации работников, работники заинтересованы в достойной оплате своего труда. Таким образом, необходим баланс интересов обеих сторон. Для этого в школе функционирует профсоюзный комитет.

          В апреле профком МКОУ БОБРОВСКАЯ СОШ № 2 был переизбран, и в его состав вошли самые инициативные и творчески настроенные члены первичной профсоюзной организации школы. Сохраняя добрые традиции профсоюзного работы школы, профком школы постоянно ищет новые формы работы, позволяющие делать пребывание в профсоюзе значимым и очень привлекательным для членов трудового коллектива.
**Мы – общественная, самоуправляемая организация,** объединяющая на добровольных началах всех работников школы.
Основной **целью** деятельности профсоюза является – **защита прав и законных интересов своих членов**.
**Задачами** деятельности профсоюзной организации являются:
– объединение усилий и координация, действий членов Профсоюза для достижения общих и конкретных целей первичной профсоюзной организации;
– защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза перед администрацией школы;
– обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной защитой.
Профсоюзная организация в лице председателя ведет переговоры с администрацией школы, заключает коллективный договор и способствует его реализации. Оказывает, непосредственно или через районную профсоюзную организацию юридическую, материальную, консультативную помощь членам Профсоюза. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза и представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных споров. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством.
Профком осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде по вопросам приема на работу и увольнения. Заключает соглашение по охране труда с администрацией. Обеспечивает общественный контроль за решением вопросов правильным начислением и своевременной выплатой вреда. Наша организация ведет работу по нескольким направлениям, в связи с этим были созданы несколько комиссий.
**Организационно-массовая комиссия** регулярно ведет учет членов профсоюза и активно проводит работу по вовлечению в профсоюз. Мы стараемся формировать и обучать наш актив. Изучается и разъясняется российское законодательство в социально-трудовой сфере. Все члены профсоюза участвуют в деятельности Профсоюза, вносят предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов. Также принимают участие в выработке, обсуждении и принятии решений, получают информацию о деятельности Профсоюза.
Успех нашей работы зависит от сплоченности, ответственности, порядочности, организаторских способностей профсоюзного актива и согласованных действий всего коллектива и администрации. Понимание и знания друг о друге – вот тот фундамент, на котором можно реально построить здание толерантности, сотрудничества, добрососедства.
Для нас очень важно в современных условиях повышать уровень информированности рядовых членов о деятельности Профсоюза. Важно донести до каждого рядового члена Профсоюза наши общие преимущества. Он должен знать, на каком уровне нашей профсоюзной организации может получить помощь, у кого конкретно и что для этого необходимо.
Информационные материалы, методические рекомендации, наглядная агитация – важные элементы в работе по мотивации профсоюзного членства, поэтому нами ежемесячно обновляется информация на стенде. Естественно и то, что мы стремимся повысить свой статус и расширить влияние благодаря максимальному вовлечению людей. Мы озабочены ростом своей численности, это укрепляет и материальное положение, расширяет финансовые возможности для решения уставных задач.
В своей практической работе наша первичная профсоюзная организация имеет:
- [план работы профкома](http://www.edu.lesnoy.ru/sch72/doc/plan-prof.doc) ;
- протоколы заседаний профкома;
- протоколы и постановления собраний;
 - коллективный договор;
- Устав, положение о первичной профорганизации.
Также обязательным является список членов профсоюза, с которым имеет возможность ознакомиться каждый работник школы – он находится в профсоюзном уголке «Наш профсоюз». Здесь же имеется гимн, эмблема и другая актуальная информация. Духовной пищей обеспечивает членов профсоюза школьная библиотека, фонд которой пополняется экземплярами газеты «Наш Профсоюз».
Внедрение компьютерных технологий в профсоюзную деятельность также позволяет использовать такие ресурсы, как интернет-технологии, электронная почта, создание текстовых, табличных документов и электронных архивов, сопровождение выступлений презентационным материалом. В школе создана локальная компьютерная сеть, открывшая общий доступ к электронным документам и Интернету всем работникам.
В своей работе члены профкома часто используют цифровой фотоаппарат. Он является самым доступным и надежным из технических средств используемых работниками профсоюза. Фотографии украшают стенд учителей - ветеранов труда в нашей школе. Чтобы спланировать и создать выступление перед гостями на празднике, мы часто используем программы презентаций. При чествовании ветеранов труда и юбиляров пользуемся видеокамерой и фотоаппаратом, чтобы запечатлеть присутствующих на долгую память. В нашей школе фотоматериалы и компьютерные технологии доступны всем профсоюзным работникам, это позволяет им применять их в своей работе. Эстетичность и культура оформления уголка достигается путем использования компьютерных технологий, что позволяет сделать материалы читательными и красочными.
***Комиссия по охране труда*** следит за выполнением коллективного договора, условиями труда, соблюдением техники безопасности и т.п. Мы организовываем мероприятия по предупреждению сезонных заболеваний (ОРЗ; грипп), в том числе решаем вопросы страхования работников. Это одно из важных направлений работы профсоюза. Ежегодно совместно с администрацией школы проводятся смотры по охране труда и технике безопасности, собеседования и смотры по подготовке школы к новому учебному году.
Основные соглашения, которые профсоюз заключил с работодателем, записали в коллективный договор. В нем содержится многое и не только о зарплате. Там рассматриваются вопросы охраны труда, времени труда и отдыха, социальные льготы и гарантии и т.д. Мы оказываем бесплатные консультации по экономическим и правовым (трудовым, жилищным, пенсионным) вопросам, представляем и защищаем интересы членов профсоюза. Профсоюз стремится поддержать администрацию школы в исполнении декретов президента об укреплении трудовой и исполнительской дисциплины, экономии и бережливости.
Во время весенних каникул в 2011года учителя нашей школы имели удовольствие провести выходной в коне заводе «Верба». Взять несколько предложений из заметки.
Так как здоровье коллектива – это мощный потенциал в развитии и процветании профсоюзной организации. Большая работа проводится по формированию здорового образа жизни у всех работников нашей школы. В рамках этой акции проводятся: традиционные Дни здоровья во время зимних, летних каникул (посещение бассейна при школе № 76,  выход на каток, выезды в лес на отдых). Оказывается материальная помощь для оздоровления работников в «Светоч».
***Комиссия культурно-массовая и спортивно-оздоровительная***
Члены профсоюзной организации нашей школы, считают, что жить, значит творить. У нас сохранены старые традиции, введены новые: чествование ветеранов труда, поздравления с Днем учителя, поздравление женщин и мужчин на праздничных вечерах, встреча Нового года, принятие участие в спартакиаде среди образовательных учреждений. Члены профсоюза регулярно обеспечиваются подарками к юбилеям, Новому году, Дню защитника отечества, Международному женскому дню, Дню учителя. Это цветы, ценные подарки, Без внимания не остаётся ни один член профсоюза.
***Комиссия по работе с молодыми специалистами*** проводит вовлечение в профсоюзную организацию, формирование из ее числа актива, резерва кадров.
**Комиссия по работе с ветеранами** труда регулярно по плану работает в целях защиты интересов работников образования, содействует регулированию отношений профсоюза с администрацией школы. Мы продолжаем поддерживать отношения с ветеранами труда, стараемся оказывать им материальную и физическую помощь при необходимости, чествовать юбиляров, приглашаем на праздники в школу.
**Мы не сидим, сложа руки**, так как из-за этого мы можем утратить статус самой массовой общественной организации, лишиться тех преимуществ, которые дает эта массовость – силу солидарности. Однако важно повышать активность членов профсоюза. А для этого люди должны отчетливо сознавать, для чего они вступили в профсоюз. Нам важно показывать людям не то, что они дополнительно получают, вступая в профсоюз, а то, что они теряют, являясь неорганизованными работниками. Не даем забывать, что организованное отстаивание своих интересов всегда более эффективно, чем индивидуальные действия отдельного работника. У нашего профсоюза есть перспективы роста и развития. Профсоюз заинтересован в укреплении и повышении результативности работы всех работников школы.
Я надеюсь, что удастся сохранить тепло отношений и уверенность в завтрашнем дне у всех, кто находится рядом, ведь мы – коллектив!
Наталья Шолухова, председатель профкома.

**Из истории профсоюзной организации**

Объединительные процессы в учительской среде зародились еще в конце XIX столетия и начальной формой объединения работников образования стали съезды народных учителей. Первый съезд народных учителей был проведен в 1895 году и способствовал повышению профессионального уровня педагогического персонала и отчасти являлся формой участия учительства в обсуждении вопросов школьного строительства. В 1903-1904 годах демократически настроенные учителя видели способ устранения невыгодных условий своего труда в объединении и борьбе с самодержавием. В эти годы был создан «Союз народных учителей», объединивший демократически настроенных работников, по преимуществу из учительской среды. В 1905-1907 годах, на волне активного объединения рабочих и служащих различных отраслей народного хозяйства России в профессиональные организации, резко возросло демократическое движение и среди работников образования. В 1905 году, в так называемые «дни свобод», когда появилась возможность легальной работы, возник целый ряд демократических общественных организаций, ставших новым этапом объединения педагогов России. Так 12 марта 1905 года в С-Петербурге 256 учителей и других деятелей народного образования провели собрание для основания "Союза народных учителей и других деятелей по народному образованию". С 11 по 13 апреля 1905 года в Москве собрались представители 30 губерний России на Съезд педагогов и деятелей по народному образованию, который обсудил принципы объединения разрозненного учительского демократического движения в России, проект программы и Устава создаваемого Союза. Большинство участников съезда, в основном сельские учителя, высказались за то, чтобы союз был не только профессиональной, но и политической организацией. Съезд избрал Бюро Московского Союза, которому поручил совместно с Бюро Петербургского учительского Союза подготовить делегатский Съезд по организации Всероссийского Союза учителей и деятелей народного образования. В результате подготовительной работы с 7 июня по 10 июня 1905 года в Финляндии состоялся Учредительный Съезд Всероссийского Союза учителей и деятелей по народному образованию на котором присутствовало 147 делегатов от 81-ой местной группы учителей. На этом Съезде 9 июня 1905 года было провозглашено создание Всероссийского Союза учителей и деятелей по народному образованию, избрано Центральное Бюро Союза, утвержден Устав. С 26 по 29 декабря 1905 года в С-Петербурге состоялся 2 делегатский Съезд Союза, который высказался за полную внутреннюю реорганизацию существующих учительских обществ взаимопомощи и объединения их во Всероссийскую организацию на началах материальной взаимопомощи и правовой защиты учителей. 7 июня 1906 года в Финляндии состоялся 3 делегатский Съезд Союза, который в основном отказался от политической платформы и всецело сосредоточился на проблемах защиты социально-экономических и иных прав учителей. С 18 по 24 июня 1907 года состоялся 4 делегатский Съезд Всероссийского Союза учителей, который признал Союз профессиональной организацией и постановил полностью исключить из Устава политическую платформу, как затрудняющую объединение учительства. Съезд принял 10 постановлений «О непосредственных задачах профессиональной борьбы». Этот съезд стал последним съездом Всероссийского союза учителей и деятелей по народному образованию. После роспуска 2-й Государственной Думы деятельность Всероссийского союза учителей, как и многих массовых организаций в России ослабла, практически прекратилась. В период политического оживления в России (1912-1914 гг.) состоялся Всероссийский учительский Съезд, который рассмотрел ряд профессиональных вопросов. Съезд предпринял попытку восстановить деятельность Союза учителей, но безрезультатно. Только в апреле 1917 года деятельность учительского Союза удалось возобновить в полной мере. На очередном августовском Съезде Союз принял название Всероссийского учительского Союза (ВУС). После роспуска в 1917 году Учредительного собрания политическая деятельность Всероссийского учительского Союза была направлена против Советов, а потому в учительском движении произошел раскол по политическим мотивам. Власти оказали содействие революционным элементам учительства в выходе их из состава Союза и создании Союза учителей-интернационалистов, который объединил учителей, открыто перешедших на сторону Советской власти. Союз учителей-интернационалистов по предложению В.И.Ленина высказался в пользу скорейшего создания Всероссийского профессионального Союза работников просвещения и социалистической культуры. С 28 июля по 1 августа 1919 года в Москве состоялся Учредительный съезд Всероссийского Союза работников просвещения и социалистической культуры. Создание Всероссийского Союза работников просвещения и социалистической культуры было организационно оформлено 29 июля 1919 года. В мае 1921 года в профсоюз работников просвещения и социалистической культуры России вошли работники печати. В октябре 1921 года на объединенном съезде Всероссийского Союза работников просвещения и социалистической культуры и профсоюза работников искусств образован Всероссийский профессиональный союз работников просвещения и искусств. В мае 1922 года профсоюз работников просвещения и искусств был разделен на два самостоятельных профсоюза: работников просвещения и работников искусств. Таким образом, с 1922 по 1934 годы действовал Профсоюз работников просвещения РСФСР, который объединял работников школ, детских садов, детских домов, научных учреждений, вузов и политпросветучреждений России. В сентябре 1934 года профсоюз работников просвещения РСФСР был разукрупнен на 8 профсоюзов: профсоюзы работников начальных и средних школ РСФСР, Белоруссии, Украины, Закавказья, Средней Азии, высшей школы и научных учреждений, работников дошкольных учреждений, работников политико-просветительских учреждений. В 1948 году произошло объединение профсоюзов работников начальных и средних школ РСФСР с профсоюзом работников дошкольных учреждений РСФСР. В мае 1956 года профсоюз работников начальных и средних школ РСФСР как и аналогичные профсоюзы в союзных республиках был переименован в профсоюз работников просвещения РСФСР. В августе 1957 года постановлением ВЦСПС «Об объединении профессиональных союзов» профсоюзы работников просвещения союзных республик и профсоюз работников высшей школы и научных учреждений были объединены в один профсоюз - профсоюз работников просвещения, высшей школы и научных учреждений СССР. Этим же решением была создана республиканская (РСФСР) организация профсоюза. В марте 1958 года на I -й Республиканской (РСФСР) конференции профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений СССР профсоюз работников просвещения РСФСР был преобразован в республиканскую организацию профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений СССР. Республиканская организация профсоюза (РСФСР) просуществовала вплоть до сентября 1990 года, когда крупные политические и социально-экономические преобразования в СССР привели к его распаду и реформированию профсоюзного движения в России. На состоявшемся 26 - 27 сентября 1990 года Всероссийском Учредительном Съезде было провозглашено создание Профессионального союза работников народного образования и науки РСФСР, принят Устав Профсоюза, избраны руководящие органы. Первым Председателем Профсоюза работников народного образования и науки РСФСР был избран Яковлев В.М. С 2003 года по настоящее время Общероссийский Профсоюз образования возглавляет Г.И.Меркулова.



**«ЧЕГО НЕ СМОЖЕТ ОДИН, СМОЖЕМ ВМЕСТЕ»**.

РЕЗНИК И.Н. – 8 ноября

ВОРОПАЕВА Н.В. – 30 ноября

 От всей души сердечно поздравляем!
Желаем счастья и беспечных дней!
 Работа пусть приносит только радость
И будет больше вдохновенья в ней!